

各位主管您們好：

因應大學法人化趨勢，契僱化用人政策逐漸在大學校園普遍落實，民國 97 年政府更將大學約用行政人員納入勞動基準法適用範圍，是以，全國各大專院校約用行政人力的比率日益上升，並已成為各校校務行政人力之重要後盾，約用人力資源對整體學校的競爭力實有重要的影響力。

近年來本校在追求卓越的過程中，教學、研究及行政服務等均有斐然成果，尤其在此發展過程中，行政同仁均能堅守職責，齊心協力，積極發揮創新與專業、服務與績效，進而成為政大邁向國際一流大學的最佳助力，思華感念至深。職是，政大有責任建構一個優質的工作環境，讓全體同仁可以安心任事，期使同仁在升遷、激勵、專業成長、待遇與福利上都能有合理保障。

四年來，本校盡最大努力，借重專業領域的教授、專家與行政部門同仁協助，深入檢討現行約用人員人事管理上的問題，例如：未設職等，缺乏升遷；依學歷敘薪，同工不同酬；不論績效，晉薪相同等等；終於研訂出一套以績效為導向的人力資源管理政策，修訂後之約用人員管理辦法及相關法規分別經行政會議、校務基金管理委員會、行政人力資源委員會等討論通過，全部行政職位並經工作評價完成，日後將可落實永續發展的人力制度，營造政大成為可以提供生活滿足，發展長才，實踐抱負的優質工作場域。

透過工作評價的實施，約用人員的職稱、職等、升遷及薪級制度將可順利運作，此為全國各大學之始創，藉此除能建制完善人力資源制度外，希望能吸納優秀人才，降低約用人員流動率，進一步強化本校的行政能量。新制度目前已到達最後的程序，也就是送達各位主管手中的工作評價結果名冊，需要各位主管再次確認送回人事室，完成這個階段，我們可望在 101 年 1 月 1 日迎來全新的約用人員管理制度。

最後，要對各位投身行政工作的主管們表達誠摯的懇託，請各位主管費心監督、指導新制的實施，如未有各位主管的協助與支持，我們必然無法完成此一目標，請讓我們偕手推進，讓新制順利上路，期待與各位主管分享校務革新的甘甜與喜樂。

肅此 順頌

吉祥平安

校長 吳思華 敬上

100 年 12 月 23 日