

各位行政同仁您們好：

學期又近尾聲，農曆春節將至，感謝各位同仁一年來對校務全心付出，讓各項工作能順利推動，思華在此向大家拜個早年，祝福 新春吉祥如意。

本校約用人員力資源管理新制已自今（101）年1月1日正式實施，約用同仁轉任換敘通知書業於100年12月23日請單位主管轉致同仁，工作評價從規劃到實施將近四年，歷經多次會議、說明會方告底定，但因施行後同仁對於新制仍有疑問，是以在此再次向同仁說明新制的目的與精神，以及後續的推動方向。

讓政大成為各位同仁得以安身立命的工作場域，是本校推行工作評價制度最核心的宗旨，希望建構完善的職稱、職等、薪級及升遷制度，使同仁在工作激勵、福利待遇、升遷管道、專業養成、生涯規劃等等面向都能得到良好的保障，更是我們努力的目標。期望藉由以上的激勵措施，培養行政人員勇於任事的精神，以提升政大整體競爭力。

新制度的推動需要經由溝通以建立互信，更需要大家的齊心協力方能真正落實制度的美意，學校在不減少同仁現有權益的前提下，努力改善原有制度，以照顧同仁永業發展的需求。新制施行後，將陸續辦理以下的工作：

- 一、定期召開工作評價小組會議進行新聘初評與申覆複評。
- 二、近期分別舉辦說明會向主管及同仁說明與聆聽意見。
- 三、選舉5職等以上之約用人員代表參與人甄會、考績會。
- 四、籌組專案小組規劃升遷、考核及績效調薪等後續相關作業。

另外人事室網站提供工作評價相關資訊供大家瀏覽，如有任何不明瞭之處，人事室同仁可再向各位說明。新制伊始，尚有待努力之處，希望經由相互溝通，共同努力讓制度更臻完善，也讓政大真的可以成為所有同仁安身立命之處。

肅此 即候

時祺

校長 吳思華 敬上
101年1月18日