各位行政同仁您們好：

韶光荏苒，轉眼又屆歲末，校務更見沓繁，指南山麓近日風寒多雨，思華謹此向各位辛勞的行政同仁說一聲，大家辛苦了，謝謝您。

近年來，本校在追求卓越的過程中，在教學、研究及行政服務等面向均有斐然成果，在此過程中，行政同仁都能堅守職責，齊心協力，將創新與專業、服務與績效發揮到極致，成為政大邁向國際一流大學的最佳助力，思華感念至深。

職是，政大有責任建構一個優質的工作環境，讓全體同仁可以安心任事，無論在升遷、激勵、專業成長、生涯發展、待遇與福利上都能有合理保障。四年來，本校盡最大努力，借重專業領域的教授、專家與行政部門同仁協助，深入檢討現行約用人員人事管理上的問題，研訂出一套以績效為導向的人力資源管理政策，新約用人員管理辦法及相關法規逐一完成法制程序；而今，全部行政職位並經工作評價完成，透過工作評價的實施，同仁的職稱、職等、升遷及薪級制度將可順利運作，此為全國各大學之始創，藉此除能建制完善人力資源制度，營造政大成為可以提供生活滿足，發展長才，實踐抱負的優質工作場域外，也希望能吸納優秀人才，降低約用人員流動率，進一步強化本校的行政能量。

轉任換敘是新舊制度轉換的必要過程，新制賦予行政職位新的職等、職稱，期待同仁可以在政大展開更有開創性的職涯規劃，所以，讓我們偕手推進，讓新制在 101 年的元旦順利上路！

制度伊始，容或未盡完善，思華誠摯邀請各位同仁，共同提供建言，修正新制不備之處，使其更臻成熟，期待在一段時日的運作與調整後，我們可以歡欣共享校務革新的喜悅。

肅此 順頌

吉祥平安

校長 吳思華 敬上

100 年 12 月 23 日